

نموذج وصف المقرر

وصف المقرر

يوفر وصف المقرر هذا إيجازاً مقتضياً لأهم خصائص المقرر ومخرجات التعلم المتوقعة من الطالب تحقيقها مبرهنناً عما إذا كان قد حقق الاستفادة القصوى من فرص التعلم المتاحة. ولا بد من الربط بينها وبين وصف البرنامج.

1. المؤسسة التعليمية	كلية شط العرب الجامعة
2. القسم العلمي / المركز	قسم إدارة الأعمال
3. اسم / رمز المقرر	الإدارة الإستراتيجية
4. أشكال الحضور المتاحة	حضور في قاعة المحاضرات
5. الفصل / السنة	الفصل الأول 2022/2021
6. عدد الساعات الدراسية (الكلي)	45 ساعة / 3 ساعة بالاسبوع 15 أسبوع
7. تاريخ إعداد هذا الوصف	بداية العام الدراسي 2022/2021 الشهر التاسع
8. أهداف المقرر : 1. تزويد الطالب بمفاهيم واليات وطرق الإدارة الإستراتيجية الحديثة	
2. وكيفية التعامل مع بيئة متغيرة باستمرار وتنافسية لغرض اتخاذ قرارات مهمة تؤدي الى تحسين وتطوير أداء المنظمة باستمرار	
3. التعرف على طرق وأساليب وضع الخطط الاستراتيجية وكيفية اعداد هذه الخطط	
4. تحسين صورة المنظمة في المجتمع من خلال معرفة أصحاب المصالح واهتماماتهم	
5. تبني دور اجتماعي مسؤول من قبل الإدارة	

9. مخرجات المقرر وطرائق التعليم والتعلم والتقييم

أ- الاهداف المعرفية

- 1- استيعاب دلالات الإدارة الإستراتيجية والتطورات الحاصلة في المفاهيم والآليات والطرق
- 2- من خلال عرض أساليب التخطيط الاستراتيجي يمكن الاستلال عن اهم وافضل الأساليب للمؤسسات العراقية الحكومية والخاصة
- 3- التركيز عن الدور الاجتماعي والمسؤولية الاجتماعية للمؤسسات الخاصة والعامة
- 4- من خلال عرض الآليات وطرق وأساليب اتخاذ وصناعة القرارات الاستراتيجية، يمكن فهم اعمق لهذه الأساليب عند استخدامها في صناعة القرارات
- 5-أ
- 6-أ

ب - الاهداف المهارية الخاصة بالمقرر

- ب1 - تطوير مهارة التعامل العملي لاتخاذ قرارات استراتيجية ضمن مجموعات وفرق العمل
- ب2 - مهارة بناء خطط استراتيجية على صعيد المؤسسة الحكومية والخاصة
- ب3 - بناء قدرات تحليلية لجمع وفرز معلومات حول بيئة المنظمة الخارجية وكذلك معرفة الحراك داخل المنظمة، وبهذا يستطيع الطالب استخدام تحليل (SWOT) بشكل عملي
- ب4- معرفة كيفية اعداد الحالات الدراسية للاستفادة منها

طرائق التعليم والتعلم

1. المحاضرات الخاصة بالجدول المعد من قبل القسم
2. نقاش ضمن مجاميع عمل بين الطلاب
3. عرض لحالات دراسية افتراضية وواقعية
4. محاضرات الارشاد التربوي

طرائق التقييم

1. الامتحانات التحريرية
2. الحضور والنقاش داخل قاعة المحاضرة
3. امتحانات شفوية في مجموعات
4. مناقشة تقارير وبحوث من اعداد الطلاب

ج- الاهداف الوجدانية والقيمية

- ج1- تعزيز قيم الولاء والانتماء والفخر للعمل في المؤسسات
- ج2- تحقيق الأهداف بطرق أخلاقية مسؤولة
- ج3- تنمية القدرات في مجال استخدام الأساليب الإدارية الحديثة في الإدارة الاستراتيجية
- ج4-

طرائق التعليم والتعلم

1. عرض حالات من خلال أفلام فيديو مختارة
2. الواجبات الصفية البيئية
3. العمل ضمن مجموعات لانسجام السلوك الفردي مع المجموعة
4. العناية الخاصة بتقديم مقترحات تعزز بيئة العمل بصورة أخلاقية
5. الإشارة الى المدونات الأخلاقية للعديد من المؤسسات المتطورة

طرائق التقييم

1. امتحانات ضمن جدول معد مسبقاً في القسم العلمي
 2. امتحانات فجائية ودورية
 3. حالات نقاش فردي وجماعي
 4. امتحانات شفوية مهينة مسبقاً
- تقارير الأداء وبحوث ودراسة حالات يعدها الطالب

- د - المهارات العامة والتأهيلية المنقولة (المهارات الأخرى المتعلقة بقابلية التوظيف والتطور الشخصي).
- د1- الإشادة والتأكيد على السلوكيات الجامعية الصحيحة
 - د2- معرفة دور الفرد في المجتمع واهمية هذا الدور من خلال العمل في المؤسسات
 - د3- التركيز على ربط الأفكار واستخدام الأساليب الصحيحة في التحليل والاستنتاج
 - د4- تمكين الطالب للتعامل مع المشكلات المعقدة

10. بنية المقرر

الأسبوع	الساعات	مخرجات التعلم المطلوبة	اسم الوحدة / أو الموضوع	طريقة التعليم	طريقة التقييم
الاول	3	تمكين الطالب من استيعاب دلالات الإدارة الاستراتيجية	الإدارة الإستراتيجية، المفهوم والتطور التاريخي	محاضرات نقاش	امتحان شفوي
الثاني	3	معرفة اسهامات الإدارة الاستراتيجية في بناء مستقبل الاعمال	الإدارة الاستراتيجية الأهمية والتحديات الإدارة الاستراتيجية ومستقبل منظمات الاعمال	محاضرات تحليل محتوى نقاش في مجموعات صغيرة	امتحان تحريري يومي تقارير عملي
الثالث	3	الدور الحقيقي لعمل الإدارة العليا	دور الإدارة العليا القادة والمدراء الإستراتيجيون	محاضرات تفحص حالات واقعية	نقاش في مجموعات وعليها درجة السعي
الرابع	3	بناء حالات لرؤية منظمات ورسالة منظمات قائمة او افتراضية	الاتجاه الاستراتيجي للمنظمات الرؤية الرسالة	محاضرات دراسة حالات لشركات عالمية تحليل محتوى	تقارير تكتب لرؤية او رسالة منظمات عراقية

امتحان تحريري للسعي (نسبة في السعي النهائية)	محاضرات حالات نقاش	الاتجاه الاستراتيجي للمنظمات نظام القيم وسلوكيات الاعمال والمدراء الأهداف الاستراتيجية	التدليل عن جهة وجود نظام سليمة معرفة وضع الأهداف	3	الخامس
نقاش داخل القاعة الدراسية تقارير من كل طالب لتحليل بيئة منظمة معروفة	محاضرات نقاش في مجموعات عرض المحتوى تقارير التحليل	التحليل البيئي الاستراتيجي بيئة المنظمة الخارجية طرق واليات التحليل نماذج التحليل	كيفية استخدام طرق ونماذج التحصيل مثل نموذج Porter عمليا	3	السادس
كتاب تقارير وبحوث حول استخدام نماذج تحليل البيئة الداخلة	محاضرات حالات دراسية نقاش	تحليل بيئة المنظمة الداخلية أهمية فهم واستيعاب الحراك الداخلي في المنظمة مدخل سلسلة القيمة لتحليل البيئة الداخلية	معرفة كيفية يتم تحليل بيئة المنظمة الداخلية استخدام نموذج سلسلة القيمة عملياً	3	السابع
امتحان كتابة حالات تحليل	محاضرات حالات دراسية نقاش في مجموعات	ربط التحليل البيئي الخارجية والداخلي لتطوير الخطة الاستراتيجية تحليل SWOT الاليات وطرق تطوير هذا التحليل	تمكين الطالب من اجراء تحليل swot لاي منظمة	3	الثامن
امتحان يومي	محاضرات نقاش في مجموعات	الاختيار الاستراتيجي المفهوم والدلائل مداخل الخيار الاستراتيجي تضمين الخطة للخيار الاستراتيجي الخيار الاستراتيجي على مستوى المنظمة	تمكين الطالب وتزويده بمهارات التعامل مع الخيارات المختلفة	3	التاسع
امتحان يومي كتاب تقارير	محاضرات تحليل محتوى البحوث في هذا المجال	الخيار الاستراتيجي على مستوى الاعمال الخيارات الاستراتيجية على مستوى الوظائف الفرعية في المنظمة	كيفية تحديد البدائل عن مستوى الاعمال وكذلك الأنشطة الأساسية للمنظمة	3	العاشر
كتابة حالات عليها درجات سعي	محاضرات تحليل للنماذج وفق طرق استخدامها	المداخل المساعدة في تحديد منطقية الخيارات الاستراتيجية مدخل جماعة بواسطة BCG مدخل جنرال الكثر كGE	كيفية استخدام مدخل BCG وكذلك GE	3	الحادي عشر

امتحان شفوي امتحان يومي سريع	محاضرات نقاش داخل القاعة الامتحانية	تنفيذ الإستراتيجية خطط العمل التنفيذية المشاكل التي تواجه عمليات التنفيذ	أهمية الربط بين الصياغات وتنفيذ الخطط تمكين الطالب من التعامل مع مشاكل التنفيذ	3	الثاني عشر
حالات دراسية تقارير	محاضرات نقاش في مجموعات	مدخل ماكنزي S7 لتنفيذ الإستراتيجية مستلزمات التنفيذ الأساسية حالات التنفيذ المتعثرة	تمكين الطالب من الاستفادة من مدخل عالمي مهم للمساعدة في تنفيذ الخطة	3	الثالث عشر
امتحان يومي سريع	محاضرات	الرقابة الاستراتيجية المفهوم الأهمية والتطور مراحل العملية الرقابة مشكلات الرقابة الإستراتيجية	استيعاب دلالات الرقابة الصحيحة	3	الرابع عشر
كتاب بحث عن المفهوم	محاضرات حالات دراسية واقعية	أخلاقيات الأعمال والمسؤولية الاجتماعية للمنظمات الاعمال	استيعاب دلالات ربط الإعمال بالصالح العام للمجتمع	3	الخامس عشر

11. البنية التحتية	
الإدارة الإستراتيجية، المبادئ والأسس، د. طاهر محسن منصور و مناف عبد الكاظم، دار الفيحاء، بيروت لبنان، 2014	1- الكتب المقررة المطلوبة
الإدارة الإستراتيجية، منظور منهجي متكامل، د. طاهر محسن منصور و وائل ادريس، دار وائل للنشر ، عمان، الأردن (2020)	2- المراجع الرئيسية (المصادر)
Wheelen, T.L. and Hunger. J.D(2021) Stratejic, management and Business policy, prentice – Hall Harvard Business Review ASQ SMR دراسات إدارية / جامعة البصرة مجلة كلية شط العرب للعلوم الإدارية والقانونية	1) الكتب والمراجع التي يوصى بها (المجلات العلمية، التقارير ،.....)

مواقع الانترنت	(2) المراجع الالكترونية ،مواقع الانترنت'
----------------	---

12. خطة تطوير المقرر الدراسي 1. التركيز على المجالات العالمية المتخصصة التي تصدر بحوث مدينة في مجالات الإدارة الإستراتيجية 2. زيادة الحالات الدراسية الواقعية من البيئة العراقية 3. إعادة نظر بالمفردات في ضوء تطور هذا الاختصاص في العالم المتقدم
