

وزارة التعليم العالي والبحث العلمي
جهاز الإشراف والتقويم العلمي
دائرة ضمان الجودة والاعتماد الأكاديمي

استمارة وصف البرنامج الأكاديمي للكليات والمعاهد للعام الدراسي 2025-2024

الجامعة : جامعة شط العرب الاهلية
الكلية /المعهد : الإدارة واقتصاد
القسم العلمي : إدارة الاعمال

تاريخ ملء الملف : 2024/9/1

التوقيع :
اسم المعاون العلمي: د. عبد الله بن عبد الله بن لوي
التاريخ : ٢٠٢٤ / ٩ / ١

التوقيع :
اسم رئيس القسم : د. عبد الله بن عبد الله بن لوي
التاريخ : ٢٠٢٤ / ٩ / ١

دقق الملف من قبل
شعبة ضمان الجودة والأداء الجامعي
اسم مدير شعبة ضمان الجودة والأداء الجامعي:

التاريخ : / /

أستاذ الدكتور محمد عبود طاهر المظلم
رئيس شط العرب

مصادقة السيد العميد

مصادقة السيد العميد
د. عبد الله بن عبد الله بن لوي



التعليم العالي والبحث العلمي
جهاز الإشراف والتقويم العلمي
دائرة ضمان الجودة والاعتماد الأكاديمي

وصف المقرر

مبادئ إدارة الأعمال

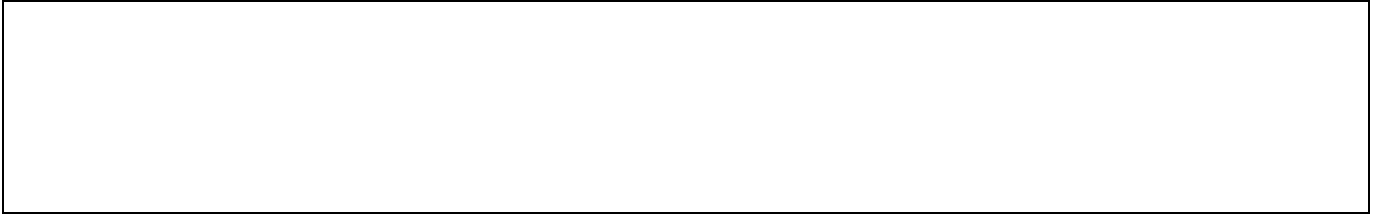
يوفر وصف المقرر هذا إيجازاً مقتضياً لأهم خصائص المقرر ومخرجات التعلم المتوقعة من الطالب تحقيقها مبرهنأ عما إذا كان قد حقق الاستفادة القصوى من فرص التعلم المتاحة. ولا بد من الربط بينها وبين وصف البرنامج.

1. المؤسسة التعليمية	جامعة شط العرب
2. القسم العلمي / المركز	ادارة الاعمال
3. اسم / رمز المقرر	مبادئ إدارة الأعمال / BA1201
4. اسم التدريسي	د . زين العابدين جاسم محمد
5. أشكال الحضور المتاحة	حضورى
6. الفصل / السنة	الفصل الثاني
7. عدد الساعات الدراسية (الكلي)	200 ساعه
8. تاريخ إعداد هذا الوصف	1/9/2024

9. أهداف المقرر
1. التعريف بمفهوم الإدارة والاعمال: - فهم طبيعة الإدارة كعلم وفن. - التعرف على بيئة الاعمال وعواملها الداخلية والخارجية
2. فهم الوظائف الإدارية الأساسية: - التخطيط – التنظيم – التوجيه – الرقابة
3- التعرف على مجالات ووظائف إدارة الاعمال: التسويق – التمويل – الموارد البشرية – الإنتاج والعمليات
4 - اعداد الطلاب لفهم بيئة الاعمال الحديثة
5 - تنمية المهارات التحليلية والتفكيرية

10. مخرجات المقرر وطرائق التعليم والتعلم والتقييم
أ- الاهداف المعرفية 1- التعرف على المفاهيم والمصطلحات الاساسية 2- فهم وظائف الإدارة الأساسية (التخطيط، التنظيم، التوجيه، الرقابة) ودورها في تحقيق الأهداف. 3- شرح العلاقة بين بيئة الاعمال الداخلية والخارجية وتأثيرها على اتخاذ القرار الإداري. 4- . تطبيق المفاهيم الإدارية النظرية على مواقف عملية من خلال دراسة الحالة او محاكاة واقعية -
ب - الاهداف المهاراتية الخاصة بالمقرر ب1 - تطبيق المفاهيم الإدارية على مواقف وحالات عملية في بيئة الاعمال ب2 - تحليل حالات دراسية واقعية تتعلق بالتخطيط والتنظيم والقيادة واتخاذ القرار. ب3 - اعداد تقارير ومهام عملية توضح كيفية استخدام أدوات الإدارة في المشكلات الإدارية. ب4- العمل ضمن فرق جماعية لتنفيذ مشاريع او مهام تطبيقية تتعلق بالإدارة و تقديم عروض تقديمية احترافية حول مواضيع الإدارة باستخدام power point
طرائق التعليم والتعلم
1- المحاضرات النظرية التفاعلية. 2- العروض التقديمية من قبل المدرس والطالب.

3- دراسة الحالة ومناقشتها 4- ورش عمل تطبيقية 5- مناقشات صفية موجهة 6- مهام فردية وجماعية
طرائق التقييم
1- الامتحان الفصلي 2- الواجبات والتقارير الفردية / الجماعية 3- دراسة الحالة / العروض التقديمية 4- التفاعل والمشاركة الصفية 5- الامتحان النهائي
ج- الاهداف الوجدانية والقيمية ج1- تعزيز روح الانضباط والالتزام في أداء المهام والمسؤوليات الإدارية ج2- تنمية روح العمل الجماعي والتعاون في بيئة الصف والمشاريع الجماعية. ج3- غرس القيم الأخلاقية في بيئة الاعمال مثل النزاهة والشفافية والعدالة والاحترام المتبادل. ج4- تعزيز احترام الرأي الآخر وتقبل التنوع في الآراء والخلفيات ضمن بيئة العمل.
طرائق التعليم والتعلم
طرائق التقييم
د - المهارات العامة والتأهيلية المنقولة (المهارات الأخرى المتعلقة بقابلية التوظيف والتطور الشخصي). د1مهارات الاتصال الفعال. د2- مهارات العمل الجماعي د3—مهارات حل المشكلات واتخاذ القرار د4- مهارات إدارة الوقت والتنظيم



11.بنية المقرر					
الأسبوع	الساعات	مخرجات التعلم المطلوبة	اسم الوحدة / أو الموضوع	طريقة التعليم	طريقة التقييم
الأول	5	فهم واستيعاب الطالب للموضوع	التنظيم الاداري	محاضرات نظرية دراسة حالة مناقشة	امتحانات شفوية وتوجيه اسئلة
الثاني	5	فهم واستيعاب الطالب للموضوع	المبادئ الأساسية للتنظيم والاتصال	محاضرات نظرية دراسة حالة مناقشة	امتحانات شفوية وتوجيه اسئلة
الثالث	5	فهم واستيعاب الطالب للموضوع	القيادة والتوجيه	محاضرات نظرية دراسة حالة مناقشة	امتحانات شفوية وتوجيه اسئلة
الرابع	5	فهم واستيعاب الطالب للموضوع	الدافعية والتحفيز	محاضرات نظرية دراسة حالة مناقشة	امتحانات شفوية وتوجيه اسئلة
الخامس	5	فهم واستيعاب الطالب للموضوع	الرقابة الإدارية	محاضرات نظرية دراسة حالة مناقشة	امتحانات شفوية وتوجيه اسئلة
السادس	5	فهم واستيعاب الطالب للموضوع	وظائف منظمات الاعمال (إدارة الإنتاج والعمليات)	محاضرات نظرية دراسة حالة مناقشة	امتحانات شفوية وتوجيه أسئلة
السابع	5		الامتحان النصفى		
الثامن	5	فهم واستيعاب الطالب للموضوع	إدارة التسويق)	محاضرات نظرية دراسة حالة مناقشة	امتحانات شفوية وتوجيه اسئلة
التاسع	5	فهم واستيعاب الطالب للموضوع	إدارة الموارد البشرية	محاضرات نظرية دراسة حالة	امتحانات شفوية وتوجيه اسئلة

	مناقشة				
العاشر	5	فهم واستيعاب الطالب للموضوع	الإدارة المالية	محاضرات نظرية دراسة حالة مناقشة	امتحانات شفوية وتوجيه أسئلة
الحادي عشر	5	فهم واستيعاب الطالب للموضوع	إدارة البحث والتطوير	محاضرات نظرية دراسة حالة مناقشة	امتحانات شفوية وتوجيه أسئلة
الثاني عشر	5	فهم واستيعاب الطالب للموضوع	إدارة الابداع والتغيير التنظيمي	محاضرات نظرية دراسة حالة مناقشة	امتحانات شفوية وتوجيه أسئلة
الثالث عشر	5	فهم واستيعاب الطالب للموضوع	تقييم الأداء وإدارة الجودة	محاضرات نظرية دراسة حالة مناقشة	امتحانات شفوية وتوجيه أسئلة
الرابع عشر	5	فهم واستيعاب الطالب للموضوع	أدوات التخطيط الكمي	محاضرات نظرية دراسة حالة مناقشة	امتحانات شفوية وتوجيه أسئلة
الخامس عشر	5	فهم واستيعاب الطالب للموضوع	الإدارة الاستراتيجية	محاضرات نظرية دراسة حالة مناقشة	امتحانات شفوية وتوجيه أسئلة

12. البنية التحتية

الإدارة والاعمال د. صالح مهدي العامري و د. طاهر محسن المنصوري	1- الكتب المقررة المطلوبة
مبادئ الإدارة بالتركيز على إدارة الاعمال د. محمد خليل الشماع	2- المراجع الرئيسية (المصادر)
المجلات العلمية والتقارير التي تعنى بإدارة الاعمال	أ) الكتب والمراجع التي يوصى بها (المجلات العلمية، التقارير،)

مواقع الانترنت التي تعنى بإدارة الاعمال	ب) المراجع الالكترونية ،مواقع الانترنت ،.....
13 . خطة تطوير المقرر الدراسي : - تحديث المحتوى 2- تطوير طرائق التدريس 3- تحسين أدوات التقييم 4- تغذية راجعة من الطلاب 5- مراجعة مخرجات التعلم 6- دمج المهارات الحياتية وسوق العمل	

مخطط مهارات المنهج																
يرجى وضع اشارة في المربعات المقابلة لمخرجات التعلم الفردية من البرنامج الخاضعة للتقييم																
مخرجات التعلم المطلوبة من البرنامج																
المهارات العامة والتأهيلية المنقولة (المهارات الأخرى المتعلقة بقابلية التوظيف والتطور الشخصي)				الاهداف الوجدانية والقيمية				الاهداف المهاراتية الخاصة بالبرنامج				الاهداف المعرفية				أساسي أم اختياري
د4	د3	د2	د1	ج4	ج3	ج2	ج1	ب4	ب3	ب2	ب1	أ4	أ3	أ2	أ1	
/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	اساسي
																اساسي


رئيس القسم

م.د. زين العابدين جاسم محمد



توقيع الأستاذ : م.د. زين العابدين جاسم محمد

