

MODULE DESCRIPTION FORM

نموذج وصف المادة الدراسية

Module Information			
معلومات المادة الدراسية			
عنوان الوحدة	مبادئ محاسبة		تسليم الوحدة
نوع الوحدة	B		☒ نظرية ☐ محاضرة ☐ مختبر ☐ برنامج تعليمي ☐ عملي ☐ ندوة
رمز الوحدة	BF1202		
نقاط الاعتماد ECTS	7		
ساعة/فصل (SWL دراسي)	175		
مستوى الوحدة	١	الفصل الدراسي للتسليم	
قسم الإدارة	العلوم المالية والمصرفية	الجامعة	جامعة شط العرب كلية الإدارة والاقتصاد
قائد الوحدة	احمد اسماعيل	بريد إلكتروني	ahmedassmiel@sa-uc.edu.iq
اللقب الأكاديمي لقائد الوحدة	مدرس مساعد	مؤهلات قائد الوحدة	
مدرس الوحدة	احمد اسماعيل	بريد إلكتروني	ahmedassmiel@sa-uc.edu.iq
اسم المراجع الأكاديمي	د. رافد عبد الجليل مجيد	بريد إلكتروني	rafid.abduljalil@sa-uc.edu.iq
تاريخ موافقة اللجنة العلمية	2025/9/1	رقم الاصدار	١,٠

Relation with other Modules

العلاقة مع المواد الدراسية الأخرى

وحدة المتطلبات المسبقة	لا يوجد	الفصل الدراسي	
وحدة المتطلبات المشتركة	لا يوجد	الفصل الدراسي	

Module Aims, Learning Outcomes and Indicative Contents

أهداف المادة الدراسية ونتائج التعلم والمحتويات الإرشادية

Module Objectives أهداف المادة الدراسية	1. فهم أساسيات المحاسبة: تعلم المبادئ الأساسية للمحاسبة وكيفية تطبيقها على المنظمات . 2. تحليل التكلفة: فهم كيفية تحليل وتقدير التكاليف المرتبطة بعمليات المنظمة. 3. إعداد التقارير المالية: تعلم كيفية إعداد التقارير المالية المتعلقة بشركات ، بما في ذلك البيانات المالية وتقارير الإدارة. 4. تقييم الأصول: دراسة كيفية تقييم أصول النفط، مثل الحقول والمعدات، وكيفية حساب تكاليف الاستكشاف والإنتاج. 5. الامتثال والمعايير: تعرف على معايير المحاسبة الدولية والمحلية المتعلقة بإدارة المنظمات وكيفية الامتثال لها 6. تحليل البيانات المالية: تطوير مهارات تحليل البيانات المالية لأغراض اتخاذ القرارات. 7. إدارة المخاطر: فهم كيفية إدارة المخاطر المالية المرتبطة بتقلبات أسعار النفط. 8. استراتيجيات التسعير: دراسة استراتيجيات التسعير في سوق النفط وكيف تؤثر على الأرباح.
Module Learning Outcomes مخرجات التعلم للمادة الدراسية	أ- الأهداف المعرفية 1. فهم الأساسيات: - شرح المفاهيم الأساسية في محاسبة النفط، بما في ذلك التعريفات والمصطلحات المتعلقة بصناعة النفط. 2. تحليل القوائم المالية: - القدرة على تحليل القوائم المالية لشركات النفط وتفسير التقارير المالية المختلفة. 3. تطبيق معايير المحاسبة: تطبيق معايير المحاسبة الدولية والمحلية المتعلقة بقطاع النفط والغاز. 4. تقييم الأداء المالي: - تقييم الأداء المالي لشركات النفط باستخدام مؤشرات الأداء الرئيسية 5. إدارة التكاليف:

	فهم كيفية إدارة التكاليف المرتبطة بعمليات استكشاف وإنتاج النفط. 6. التعامل مع المخاطر: - تحديد المخاطر المالية المرتبطة بصناعة النفط وكيفية التعامل معها. 7. تطوير استراتيجيات المحاسبة: - تطوير استراتيجيات محاسبية تناسب متطلبات صناعة النفط. 8. الامتثال وإعداد التقارير: فهم متطلبات الامتثال وإعداد التقارير البيئية والاجتماعية المتعلقة بقطاع النفط. 9. استخدام برامج المحاسبة: - القدرة على استخدام برامج المحاسبة الخاصة بقطاع النفط لتحسين الكفاءة والدقة. 10. إعداد التقارير: القدرة على إعداد تقارير مالية دقيقة وموثوقة تعكس الوضع المالي لشركات النفط.
Indicative Contents المحتويات الإرشادية	المحتويات التوجيهية لمواد الدراسة هي الخطوط العريضة التي تهدف إلى توجيه العملية التعليمية وتخطيطها. وتشمل هذه المحتويات بشكل عام الأهداف التعليمية 1- 2- المفاهيم الرئيسية 3- المنهج الدراسي 4- المواد التعليمية 5- الأنشطة التعليمية 6- أساليب التقييم 7- الإرشادات الأكاديمية تُعتبر هذه المحتويات بمثابة خريطة طريق تساعد المعلم والطالب على فهم تقدم مادة الدراسة وضمان تحقيق الأهداف التعليمية المنشودة إجمالي الساعات (175) - SSWL (= ساعات الامتحان) = 172-3-50 ساعة (ساعات الجدول الزمني $\times 15$ أسبوعًا).

Learning and Teaching Strategies استراتيجيات التعلم والتعليم	
الاستراتيجيات	استراتيجيات التعلم والتدريس 1- استخدام المحاضرات التي أعدها المعلم مسبقاً 2- استخدام أجهزة العرض الحديثة 3- الواجب المنزلي 4- تقسيم الطلاب إلى مجموعات للمناقشة.

Student Workload (SWL) الحمل الدراسي للطلاب محسوب لـ ١٥ اسبوعاً			
Structured SWL (h/sem) الحمل الدراسي المنتظم للطلاب خلال الفصل	٩٣	Structured SWL (h/w) الحمل الدراسي المنتظم للطلاب أسبوعياً	٦
Unstructured SWL (h/sem) الحمل الدراسي غير المنتظم للطلاب خلال الفصل	٨٢	Unstructured SWL (h/w) الحمل الدراسي غير المنتظم للطلاب أسبوعياً	٧
Total SWL (h/sem) الحمل الدراسي الكلي للطلاب خلال الفصل	١٧٥		

Module Evaluation تقييم المادة الدراسية					
		Time/Number	Weight (Marks)	Week Due	Relevant Learning Outcome
Formative assessment	Quizzes	1	10% (10)	4	LO:1,2,10,11
	Assignments	1	10% (10)	4	LO:3,4,6,7
	Projects / Lab.	-	-	-	-
	Report	1	10% (10)	4	LO:5,8,10
Summative assessment	Midterm Exam	1hr	10% (10)	7	LO:1-7
	Final Exam	3hr	50% (50)	16	All
Total assessment			100% (100 Marks)	-	-

Delivery Plan (Weekly Syllabus) المنهاج الاسبوعي النظري	
	المواد المغطاة
الأسبوع الاول	المحاسبة في المنظمات.
الأسبوع الثاني	طبيعة صناعة المحاسبة وخصائصها

الأسبوع الثالث	عمليات البحث والاستكشاف والاستطلاع.
الأسبوع الرابع	عمليات الحفر ومشاكلها.
الأسبوع الخامس	عمليات تطوير وإنتاج النفط الخام.
الأسبوع السادس	عقود امتياز البترول
الأسبوع السابع	نفقات الاستكشاف والحصول على عقود الامتياز
الأسبوع الثامن	مرحلة الاستطلاع والاستكشاف
الأسبوع التاسع	مرحلة تكلفة عقد الامتياز
الأسبوع العاشر	مرحلة تكلفة عقد الامتياز
الأسبوع الحادي عشر	مرحلة الحفر والتطوير
الأسبوع الثاني عشر	مرحلة الإنتاج والضخ والنقل
الأسبوع الثالث عشر	مرحلة التسويق
الأسبوع الرابع عشر	تكرير ومعالجة النفط أو البترول
الأسبوع الخامس عشر	تكرير ومعالجة النفط أو البترول

Delivery Plan (Weekly Lab. Syllabus)	
المنهاج الاسبوعي للمختبر	
	المواد المغطاة
الأسبوع الاول	
الأسبوع الثاني	
الأسبوع الثالث	
الأسبوع الرابع	
الأسبوع الخامس	

الأسبوع السادس	
الأسبوع السابع	

Learning and Teaching Resources

مصادر التعلم والتدريس

متوفر في المكتبة ؟	النص	
نعم	د. حسين عبد الله: اقتصاديات البترول، دار النهضة العربية (القاهرة 1970)	النصوص المطلوبة
نعم	د. مختار علي أبو زريرة: محاسبة البترول: مبادئها العلمية وتطبيقاتها، 2. المنطقة الصناعية الثانية، 2000	النصوص الموصى بها
		المواقع الالكترونية

Grading Scheme

مخطط الدرجات

مجموعة	Grade	التقدير	العلامات %	Definition
مجموعة النجاح (١٠٠-٥٠)	A - Excellent	امتياز	١٠٠-٩٠	أداء متميز .
	B - Very Good	جيد جدا	٨٩ - ٨٠	اعلى من المتوسط مع بعض الأخطاء .
	C - Good	جيد	٧٩ - ٧٠	عمل جيد مع أخطاء ملحوظة .
	D - Satisfactory	متوسط	٦٩- ٦٠	مقبول ولكن فيه عيوب كبيرة .
	E - Sufficient	مقبول	٥٩- ٥٠	العمل يفي بالمعايير الدنيا .
مجموعة الرسوب (٤٩ - ٠)	FX – Fail	راسب (قيد المعالجة)	(٤٩-٤٥)	مطلوب المزيد من العمل ولكن تم منح التقدير .
	F – Fail	راسب	(٤٤-٠)	مطلوب قدر كبير من العمل .

Note: Marks Decimal places above or below 0.5 will be rounded to the higher or lower full mark (for example a mark of 54.5 will be rounded to 55, whereas a mark of 54.4 will be rounded to 54. The University has a policy NOT to condone "near-pass fails" so the only adjustment to marks awarded by the original marker(s) will be the automatic rounding outlined above.

رئيس القسم
م.د. رافد عبد الجليل حسن

مدرس المادة
م.م. احمد اسماعيل

Director of the Quality Assurance and Performance Department of
the University: Wafa Saeed Hassan

مسؤولة وحدة الجودة كلية
الإدارة والاقتصاد
م.م. وفاء سعيد حسن