

MODULE DESCRIPTION FORM

نموذج وصف المادة الدراسية

Module Information			
معلومات المادة الدراسية			
Module Title	Organizational Behavior		Module Delivery
Module Type	Core		☒ Theory ☐ Lecture ☐ Lab ☐ Tutorial ☒ Practical ☐ Seminar
Module Code	BA2102		
ECTS Credits	6		
SWL (hr/sem)	150		
Module Level	2	Semester of Delivery	
Administering Department	قسم إدارة الأعمال	College	كلية الإدارة والاقتصاد
Module Leader	عبدالله كاظم محمد	e-mail	abdoulaahmohamad@sa-uc.edu.iq
Module Leader's Acad. Title	أستاذ مساعد	Module Leader's Qualification	MBA
Module Tutor	عبدالله كاظم محمد	e-mail	abdoulaahmohamad@sa-uc.edu.iq
Peer Reviewer Name	م.د. رافد عبد الجليل مجيد	e-mail	rafidabduljalel@sa-uc.edu.iq
Scientific Committee Approval Date	1/9/2025	Version Number	1.0

Relation with other Modules			
العلاقة مع المواد الدراسية الأخرى			
Prerequisite module	لا يوجد	Semester	
Co-requisites module	لا يوجد	Semester	

Module Aims, Learning Outcomes and Indicative Contents

أهداف المادة الدراسية ونتائج التعلم والمحتويات الإرشادية

Module Objectives أهداف المادة الدراسية	1. ان يعرف الطالب المقصود بالمنظمة وانواع المنظمات وتصنيفاتها والتحديات الرئيسية. 2. ان يعرف الطالب مصادر تطور نظرية المنظمة. 3. ان يعرف الطالب تطور الفكر التنظيمي وكيفية مساهمة هذا الفكر في تمكين المنظمات من تحقيق اهدافها. 4. ان يعرف معنى الهيكل التنظيمي ومتطلبات انشاء وبناء الهيكل التنظيمي الجيد للمنظمة واشكال الهياكل التنظيمية 5. ان يعرف الطاب المقصود بالتغيير التنظيمي ودوافع التغيير. 6. ان يعرف الطالب المقصود بالمنظمة المتعلمة وكيفية بنائها .
Module Learning Outcomes مخرجات التعلم للمادة الدراسية	7. إكساب المهارات العلمية. 8. اكساب مهارات القيادة. 9. تحسين المهارات المتعلقة بتحديات العمل الإداري.
Indicative Contents المحتويات الإرشادية	لا يوجد

Learning and Teaching Strategies

استراتيجيات التعلم والتعليم

Strategies	الاستراتيجية الأساسية التي سيتم تبنيها في هذا المقرر هي تشجيع الطلاب على المشاركة الفعالة في أداء الأنشطة والمهام، مع تحفيزهم لتطوير مهارات التفكير النقدي. وسيتم تحقيق ذلك من خلال المحاضرات، والأنشطة التفاعلية، والعروض التقديمية، وغيرها من الأساليب التدريسية.
-------------------	---

Student Workload (SWL)

الحمل الدراسي للطلاب محسوب ل ١٥ اسبوعا

Structured SWL (h/sem) الحمل الدراسي المنتظم للطلاب خلال الفصل	87	Structured SWL (h/w) الحمل الدراسي المنتظم للطلاب أسبوعيا	5.8
Unstructured SWL (h/sem) الحمل الدراسي غير المنتظم للطلاب خلال الفصل	63	Unstructured SWL (h/w) الحمل الدراسي غير المنتظم للطلاب أسبوعيا	4.2
Total SWL (h/sem) الحمل الدراسي الكلي للطلاب خلال الفصل	150		

Module Evaluation					
تقييم المادة الدراسية					
		Time/Number	Weight (Marks)	Week Due	Relevant Learning Outcome
Formative assessment	Quizzes	1	10% (10)	3	LO #1
	Assignments	2	10% (10)	3 and 5	LO #2 and LO #3
	Projects / Lab.	1	10% (10)	مستمر	الكل
	Seminar	1	10% (10)	مستمر	الكل
Summative assessment	Midterm Exam	1hr	10% (10)	7	LO #1 - #3
	Final Exam	3hr	50% (50)	16	الكل
Total assessment			100% (100 Marks)		

Delivery Plan (Weekly Syllabus)	
المنهاج الاسبوعي النظري	
	Material Covered
Week 1	مفهوم المنظمة وخصائصها وعناصرها.
Week 2	تصنيف المنظمة وتحدياتها الرئيسية.
Week 3	نظرية المنظمة ومصادر تطورها.
Week 4	تطور الفكر التنظيمي : حركة الادارة العلمية - نظرية التقسيمات الادارية - نظرية ويدر البيروقراطية - حركة العلاقات الانسانية - النظرية السلوكية - نظرية X - Y .
Week 5	النظريات الحديثة - نظرية النظام المفتوح - النظرية اليابانية
Week 6	البيئة - وعلاقة المنظمة مع البيئة - المنظمة في بيئة الاعمال الصغيرة
Week 7	نمو ودورة حياة المنظمة
Week 8	مفهوم الهيكل التنظيمي ومتطلبات بناء الهيكل التنظيمي
Week 9	اشكال الهياكل التنظيمية
Week 10	التغيير التنظيمي - المفهوم والمعنى - أسباب التغيير والعوامل التي تساعد على تحقيق اهداف التغيير
Week 11	صحة المنظمة وبناء المنظمة المتعلمة - خصائص المنظمة المتعلمة
Week 12	عوامل نجاح المنظمات وفشلها
Week 13	قياس فاعلية المنظمة
Week 14	مراجعة باختيار موضوعات مهمة
Week 15	الامتحان النهائي

Delivery Plan (Weekly Lab. Syllabus)	
المنهاج الاسبوعي للمختبر	
	Material Covered
Week 1	
Week 2	
Week 3	
Week 4	
Week 5	

Learning and Teaching Resources		
مصادر التعلم والتدريس		
	Text	Available in the Library?
Required Texts	كتاب نظرية المنظمة - دكتور خليل الشماخ و دكتور خضير كاظم	نعم
Recommended Texts	Fundamentals of Management by Stephen P. Robbins	لا
Websites		

Grading Scheme				
مخطط الدرجات				
Group	Grade	التقدير	Marks %	Definition
Success Group (50 - 100)	A - Excellent	امتياز	90 - 100	Outstanding Performance
	B - Very Good	جيد جدا	80 - 89	Above average with some errors
	C - Good	جيد	70 - 79	Sound work with notable errors
	D - Satisfactory	متوسط	60 - 69	Fair but with major shortcomings
	E - Sufficient	مقبول	50 - 59	Work meets minimum criteria
Fail Group (0 – 49)	FX – Fail	راسب (قيد المعالجة)	(45-49)	More work required but credit awarded
	F – Fail	راسب	(0-44)	Considerable amount of work required
Note: Marks Decimal places above or below 0.5 will be rounded to the higher or lower full mark (for example a mark of 54.5 will be rounded to 55, whereas a mark of 54.4 will be rounded to 54. The University has a policy NOT to condone "near-pass fails" so the only adjustment to marks awarded by the original marker(s) will be the automatic rounding outlined above.				

د. زين العابدين



رئيس قسم ادارة الاعمال

**Director of the Quality Assurance and Performance Department of
the University: Wafa Saeed Hassan**

مسؤولة وحدة الجودة كلية
الادارة والاقتصاد



م. م وفاء سعيد حسن