

## السيرة العلمية

### الدكتور نزار هاشم الجزائري

**الاسم:** الدكتور نزار هاشم حسين الجزائري

**التخصص:** دكتوراه ادارة اعمال

**المرتبة العلمية:** استاذ مساعد

**العنوان الحالي:** كلية شط العرب الجامعة الاهلية - البصرة

**عنوان السكن الدائم :** البصرة حي الخليج العربي، قرب دار الرعاية الاجتماعية.

### التحصيل العلمي:

١. دكتوراه ادارة اعمال - مركز الدراسات الادارية- جامعة برادفورد - بريطانيا ١٩٨٥
٢. ماجستير ادارة اعمال - قسم الاداره - جامعة ليدز - بريطانيا ١٩٨١
٣. دبلوم عالي - علوم اجتماعية - جامعة يورك - بريطانيا ١٩٨٢
٤. بكالوريوس ادارة اعمال - جامعة البصرة - العراق ١٩٧٤

### المراكز الادارية والاكاديمية:

- ١- معاون العميد للشؤون العلمية - كلية شط العرب الجامعة ٢٠١٩ - لحد الان.
- ٢- رئيس قسم المحاسبة - كلية شط العرب الجامعة ٢٠١٤ - ٢٠١٨
- ٣- رئيس قسم ادارة الاعمال - كلية الاقتصاد والعلوم الادارية - جامعة عمان الاهلية - الاردن ٢٠٠٦ - ٢٠٠٩
- ٤- عميد كلية الزهراء للبنات - مسقط - سلطنة عمان ٢٠٠٢ - ٢٠٠٦
- ٥- رئيس قسم ادارة الاعمال - كلية الاقتصاد والعلوم الادارية - جامعة عمان الاهلية - الاردن ١٩٩٥ - ٢٠٠٢
- ٦- عميد كلية شط العرب الجامعة الاهلية - البصرة - العراق ١٩٩٣ - ١٩٩٥
- ٧- رئيس لجنة الدراسات العليا - قسم ادارة الاعمال - كلية الادارة والاقتصاد - جامعة البصرة ١٩٩٢ - ١٩٩٣

- ٨ - رئيس قسم ادارة الاعمال - كلية الادارة والاقتصاد - جامعة البصرة ١٩٨٦ - ١٩٩٢  
 ٩ - مدير التخطيط والمتابعة في محافظة البصرة - وزارة التخطيط - العراق ١٩٧٤ - ١٩٧٩  
 ١٠ - استاذ ادارة الاعمال المساعد - جامعة البصرة - العراق ١٩٨٥ - ١٩٩٣

## المسؤوليات واللجان الاخرى:

- ١- عضو مجلس ادارة كلية الاقتصاد والعلوم الادارية - جامعة عمان الاهلية - الاردن ٢٠٠٦ - ٢٠٠٩  
 ٢- رئيس مجلس ادارة كلية الزهراء للبنات - مسقط - سلطنة عمان ٢٠٠٢ - ٢٠٠٦  
 ٣- نائب رئيس مجلس الامناء - كلية شط العرب الجامعة ١٩٩٣ - ١٩٩٥  
 ٤- مستشار اداري في مؤسسة الموانئ العراقية - بصرة العراق ١٩٩٢ - ١٩٩٣  
 ٥- خبير اداري في شركة نفط الجنوب البصرة - العراق ١٩٩٤  
 ٦- رئاسة وعضوية اللجان الامتحانية لطلبة الدكتوراه والماجستير في تخصص الادارة  
 ٧- المشاركة في ادره المؤتمرات والندوات العراقية والعربية المتخصصة  
 ٨- خبير اداري في المنظمة العربية للتطوير الاداري تحت رقم ٤٢ - القاهرة - مصر  
 ٩- عضو رابطة الجامعات العربية الخاصة - عجمان - الامارات العربية المتحدة.  
 ١٠- رئاسة وعضوية الكثير من اللجان العلمية والادارية في جهات ومؤسسات متعددة

## التدريسات :

- |                   |  |
|-------------------|--|
| الدراسات العليا   | ١- ادارة الموارد البشرية باللغة الانكليزية |
| الدراسات العليا   | ٢- نظرية المنظمة                           |
| الدراسات العليا   | ٣- الادارة الاستراتيجية باللغة الانكليزية  |
| الدراسات الاولية  | ٤- الدراسات الادارية باللغة الانكليزية     |
| الدراسات العليا   | ٥- التطوير الاداري                         |
| الدراسات الاولية  | ٦- مبادئ الادارة باللغة الانكليزية         |
| الدراسات الاولية  | ٧- الاتصالات الادارية باللغة الانكليزية    |
| الدراسات الاولية  | ٨- طرق البحث العلمي                        |
| الدراسات الاولية  | ٩- السلوك التنظيمي                         |
| الدراسات الاولية  | ١٠- ادارة المعرفة                          |
| الدراسات الاولية  | ١١- ادارة المشاريع باللغة الانكليزية       |
| الدراسات الادارية | ١٢- قضايا معاصرة في ادارة الاعمال          |

## الإشراف للدراسات العليا:

- ١- تأثير الرضا الوظيفي على الاداء : رسالة دكتوراه للطالب محمد فالح صالح – كلية الدراسات العليا – جامعة العلوم والتكنولوجيا- السودان ٢٠٠١
- ٢- “An Investigation of the effectiveness of Jordanian Industrial Leadership in Term of fiedlers’s Contingency theory ,” رسالة دكتوراه للطالب رشاد ياسين الساعد – اكااديمية اوكسفورد للدراسات العليا – بريطانيا ١٩٩٦
- ٣- عملية اختيار القيادات الجامعية " رسالة ماجستير للطالبة عروبه رشيد البدران كلية الادارة والاقتصاد - جامعة البصرة ١٩٩٤
- ٤- تطبيقات النظرية الموقفية في مستشفى البصرة العام " رسالة ماجستير للطالب عبد السلام ابراهيم كلية الادارة والاقتصاد - جامعة البصرة ١٩٩١
- ٥- تحليل فعاليات ادارة الافراد في الجامعات العراقية " رسالة ماجستير للطالب صالح مهدي صالح، كلية الادارة والاقتصاد - جامعة البصرة ١٩٩٢
- ٦- نظم الاتصالات في مؤسسة المعاهد الفنية في العراق " رسالة ماجستير للطالب محمد غازي علي ، كلية الادارة والاقتصاد - جامعة البصرة ١٩٨٩
- ٧- العدالة واثرها في العملية الادارية " رسالة ماجستير للطالب فارس الواسطي ، كلية الادارة والتكنولوجيا – الجامعة الحرة \_ لاهاي \_ هولندا ٢٠٠٧
- ٨- تأثير الاتصالات الادارية في اداء المؤسسات السعودية " محمد احمد التوني ، كلية الادارة والتكنولوجيا ، لاهاي - هولندا، ٢٠٠٨
- ٩- اضافة الى عدد من رسائل الماجستير والدبلوم العالي قي بعض الجامعات العربية ...

## البحوث والدراسات المنشورة:

- ١- العصف الذهني " مناقشة في الحالة الذهنية " Journal of Association Of Private Institution For Higher Education , 4<sup>th</sup>, Volume, No.( 3,4) 2004,Amman Jordan.
- ٢- الاتجاهات الحديثة في حل المشكلات واتخاذ القرار " مجلة الخدمة المدنية ، وزارة الخدمة المدنية الاصدار الاول السنة الاولى ، مسقط ، سلطنة عمان ٢٠٠٤

- ٣- اثر الحوافز على الروح المعنوية ، دراسة تطبيقية في بعض المنظمات الخدمية بمحافظة  
البصرة. مجلة الادارة والاقتصاد – جامعة البصرة - نيسان ١٩٩٤
- ٤- البيروقراطية واثرها على الانتاجية ، مجلة النفط والتنمية ، بغداد ١٩٩٣
- ٥- الاسبقية في اختيار المشاريع في الدول النامية ، مجلة النفط والتنمية ، بغداد ١٩٨٧
- ٦- عملية تخطيط القوى العاملة ، دراسة تطبيقية ، مجلة الاداري ، مسقط - عمان – تشرين  
اول  
١٩٨٩
- ٧- الهندسة البشرية وادارة المكتب ، دار وائل للنشر ، عمان – الاردن ٢٠٠١
- ٨- اضافة الى عدد من البحوث والمقالات المنشوره في المجلات العربية .

-----

استاذ ادارة الاعمال المساعد نزار هاشم الجزائري

Tel : 00964( 0 ) 7904418659

Email : [nazarhha@yahoo.com](mailto:nazarhha@yahoo.com)

Renewed 2018

# Curriculum Vitae

**Name** : **Nazar Hashim Hussain Al Jazairy**  
**Present Address:** **Shatt Al Arab University College,**  
**Department of Business Administration,**  
**Tel : 00964 790 44 186 59**

***Permanent Address 2071/2054 Al Khaleeg Al Arabi Hay 1***

**Basrah Iraq**

**Email address :** **nazarhha@yahoo.com**  
**anazar\_h@hotmail.com**

## **Academic Qualifications:**

**Ph.D.** **Management Centre, University of Bradford, UK 1985**

**M .Sc.** **Management Department, University of Leeds.UK**  
**1980**

**PGD** **Social Sciences Department, University of York.UK,1981.**

**B. Sc. ..** **Department of Business Administration,**  
**College of Management and economics ,**  
**University of Basrah, Iraq, 1974**

## **Academic & Administrative Posts**

- 1- Dean Assistant for scientific affair, Shat Al Arab University college 2019 - on
- 1- Head of department ; Department of accountancy , Shatarab University college,2014 - 2018
- 1-Head of department; Department of Business Administration, College of Economics & Managerial Sciences. Al Ahleya Amman University. 2006- 2010**
- 2- Dean. Al Zahra College, Muscat, Sultanate of Oman. 2002- 2006**
- 3-Head of department; Department of Business Administration, College of Economics & Managerial Sciences. Al Ahleya Amman University. 1995 - 2002**
- 4-Dean. Shatt Al-Arab, University College. Basra, Iraq, 1993-1995**
- 5- Chairman Postgraduate studies committee University of Basra 1992 - 1993**
- 6- Head of department Management department, College of Economics & Administration, University of Basra, 1986- 1992.**
- 7-Director General planning & follow-up Department, Ministry of Planning, Basra. Iraq. 1974-1979**
- 8-Associate Professor Management Department, Basra University, 1989 – 1992**
- 9- Associate professor , Basrah University, 2011-2012**

**10- Associate Prof. Shatt Al Arab University College. 2012- on .**

**Taught**

- |   |                       |
|---|-----------------------|
| <b>1. Human Resources Management, (English)</b> | <b>Grad. Class...</b> |
| <b>2. Organization Theory,</b>                  | <b>Grad. Class.</b>   |
| <b>3. Strategic Management, (English)</b>       | <b>Grad. Class.</b>   |
| <b>4. Managerial Studies (English)</b>          | <b>Undergrad.</b>     |
| <b>5. Managerial Development,</b>               | <b>Grad. Class.</b>   |
| <b>6. Principles of Management (English)</b>    | <b>Undergrad.</b>     |
| <b>7. Managerial Communication (English)</b>    | <b>Undergrad.</b>     |
| <b>8. Total Quality Management</b>              | <b>Undergrad.</b>     |
| <b>9. Scientific research Methodology,</b>      | <b>Undergrad.</b>     |
| <b>10. Organizational Behavior</b>              | <b>Undergrad.</b>     |
| <b>11. Knowledge Management</b>                 | <b>Undergrad.</b>     |
| <b>12. Contemporary Issues in Management</b>    | <b>Undergrad.</b>     |

**Other Responsibilities & Committees**

- 1- Chairman of The council of Al Zahra College, Muscat, Sultanate of Oman 2002 – up to date.**
- 2. Member of the Council of the College of Economics & Managerial Sciences .Al Ahleya Amman University, 1995 - 2002.**
- 3. Vice President, Board of Trustees, Shatt Al-Arab, University College, 1993 -1995**
- 4. Administrative Consultant in the General Establishment of Iraqi ports 1992-1993.**
- 5. Administrative Expert in Basra Petroleum Company, Iraq, 1994.**
- 6. Member of the Council of the College of Economics and Administration, University of Basra, 1986-1992.**

- 7. Member of the Post Graduate Studies Committee, University of Basra, 1986-1992.**
- 8. Chairman and member of examining committees of PhD and M.Sc. Theses on Business Administration and Management.**
- 9. Participant in a number of International, Arab and local conferences and symposiums on Management and Business Administration.**
- 10. Administrative expert in the Arab Organization for Managerial Development - Arab League.**

#### **Supervision of Post Graduate Work**

- 1. The Influence of Job Satisfaction on Performance, PhD. Thesis By Mohammed F. Saleh, College of Post Graduate Studies, University of Sciences and Technology - Sudan, July 2001.**
- 2. "An Investigation of the Effectiveness of Jordanian Industrial Leadership in Terms of Fiedler's Contingency Theory." PhD. Thesis By Rashad Y. Al-Saed. Oxford Academy for Advanced Studies. U.K. Cont,**
- 3. The Process of Selecting Leadership in the University. M.Sc. Thesis by Oroba R. Al-Badran. College of Economics and Management, University of Basra, Jan, 1995.**
- 4. Contingency Theory Application in Basra General Hospital. Masc. Thesis by A. S. Ibrahim, College of Economics and Management, Basra University, 1991.**
  
- 5. Analysis of Personnel Management Activities in Iraqi Universities, M.Sc, Thesis By S. M. Saleh, College of Economics and Management, University of Basra, 1992.**



**6. Communication System in Polytechnic Institutes in Iraq. M.Sc. Thesis by Ali G. Mohammed, College of Economics and Management. University of Basrah, 1989**

**7- Equity, and Its Impact on managerial process. By Faris Al Wasily, Al Huraa University, Holland 2007**

**8- Managerial Communication effective in some organizations in Saudi Arabia, Al Huraa University, Holland, 2008.**

**Publications:**

**1- Brain Storming ( A Knowledge Dialogue), Journal of Association of Private Institutions for Higher Education 4<sup>th</sup> Volume, No. (3,4).2004, Amman , Jordan.**

**2- Modern Orientations to Solve Problems , Decision Making, and Civil Service Journal, First issue, First year, Ministry of Civil service, Muscat, Oman, June 2004.**

**3- Ergonomics and office Management, Textbook, Amman, Jordan, 2001.**

**4- Incentive Effect on Personnel's Morale, An Empirical Study in some Organizations in Basra, Economics and Management Journal, University of Basra, April 1994.**

**5- Bureaucracy and its Effect on Productivity, Oil and Development Journal, Baghdad, 1993.**

**6- Priority of Selecting Projects in Developing Countries, Oil and Development Journal, Baghdad, 1993.**

**7- Manpower Planning Process, Al-Edary Journal, Masqat - Oman, Oct. 1989.**

**8- Many other published articles.**

**References:**

**1- Dr. Ameen M. Abdulla, Professor, President of Betra University Minister of Higher Education, Amman Jordan.**

**2. Dr Abdulsattar M. Al Ali; Professor. Head of Business Administration Department, the Arabic Amman University for Post Graduate Studies. Amman - Jordan.**

**3. Dr Imad A. Al Sabbagh, Associate prof, Sur University College. Sur, Sultanate of Oman.**

**1- Correspondence Address:**

**Shatt al Arab University College**

**Basra – Iraq:**

**Tel : 009647904418659**

**2- Correspondence Address:**

**Al Ahleya Amman University**

**Box 28, Pc 19328**

**Amman, Jordan**

**Tel: 00964 ( 0 ) 7904418659**

Doctoral Program 2020 - 2021

Business Administration Department

University of Basrah,

---

First week :

Introduction, What do we mean by H R M .

Strategic overview.

Second Week :

Ethical Dimension of H R M.

Third week:

Work force Diversity and individual differences.

Fourth week

Job analysis , Legal Aspect.

Fifth week:

Recruitment, Strategic recruiting.

Sixth week:

Develop[ng Employees, and Training.

Seventh week:

Compensation : Direct & Indirect compensation.

Eighth week :

Employee relation :

Ninth week :

Selection Factors affecting recruitment and selection.

Tenth week :

Health and Safety

Eleventh week:

Performance Appraisal.

Twelfth week :

Trends & innovation . Job rotation.

Thirteenth week ,

Revision and general conversation .

Fourteenth & fifteenth week,

Mid course and final Exam.

#### REFERENCES :

- 1- R . Wayne Mondy,' Human resource Management " 10<sup>th</sup>, ed. 2008,  
Pearson Prentice Hall.
- 2- Armstrong. M, : Armstrong Handbook of H R M practice 11<sup>th</sup>, Kogan .
- 3-Noe R A. Hollenbeck, j R, Gethart, B. & Wright P M. " H R M In