

جمهورية العراق

وزارة التعليم العالي والبحث العلمي

جهاز الاشراف والتقويم العلمي



الجامعة : كلية شط العرب الجامعة

الكلية : شط العرب الجامعة

القسم : إدارة الأعمال

المرحلة : الثانية

اسم المحاضر الثلاثي : عبد الله كاظم محمد

اللقب العلمي : أستاذ مساعد

المؤهل العلمي : ماجستير

مكان العمل : كلية شط العرب الجامعة

جدول الدروس الاسبوعي

عبدالله كاظم محمد					الاسم
abdoulaahmohamad@sa-uc.edu.iq					البريد الالكتروني
السلوك التنظيمي					اسم المادة
المرحلة الثانية – الكورس الثاني					مقرر الفصل
يهدف المقرر التي تعريف الطالب بمفهوم السلوك الانساني واهمية دراسته على المستوى الشخصية (الفرد والجماعة) و على مستوى التنظيم ، بالإضافة إلى تنمية قدرات الطالب الفكرية لفهم أسباب ودوافع سلوك الفرد والجماعة وكيفية تعديل سلوك العاملين لزيادة كفاءتهم بعد تحليلها كما يهدف إلى دراسة عمليات الإدراك والتعلم والدوافع ،الصراع القيادة من حيث النظريات والممارسات الواقعية لها					الهدف العام للمقرر
امداد الطالب بالمعرفة والمهارات الازمة لفهم سلوك الفرد والجماعات في منظمات الأعمال. Supply the student with the knowledge and skills necessary to understand the behavior of individuals and groups in business organizations.					الأهداف الخاصة
السلوك التنظيمي في منظمات الأعمال د. محمود سلمان العميان .دار وائل للنشر، عمان سنة 2016 السلوك التنظيمي المعاصر .راوية حسن الدار الجامعية، القاهرة سنة 2004 (السلوك التنظيمي) إدارة الأفراد والمنظمات) مورهد غريغوري، د. وريكي جورج غريفين					الكتب المنهجية
الامتحان النهائي	المشروع	الامتحانات اليومية	المختبر	الفصل الدراسي	تقديرات الفصل
%60	%10	%10	-	%20	

جدول الدروس الاسبوعي

الاهداف	المادة العلمية	المادة النظرية	التاريخ	الاسبوع
<p><u>ان يعرف الطالب</u> 1-معنى السلوك الانساني والسلوك التنظيمي 2- القوة التي تشكل السلوك التنظيمي</p>		تعرف بالسلوك الانساني والسلوك التنظيمي والقوة التي تشكل السلوك التنظيمي	2022/2/28	1
<p><u>ان يعرف الطالب</u> تعرف ومعنى الادراك ومعنى الادراك الاجتماعي - عملية التسبب والاستنتاج المتوافق - تعرف التعلم وانواع التعلم - التعلم من خلال المكافاة والعقاب والتعلم من خلال تقليد الاخرين - والممارسات التاديبية في المنظمة .</p>		تعرف ومعنى الادراك ومعنى الادراك الاجتماعي - عملية التسبب والاستنتاج المتوافق - تعرف التعلم وانواع التعلم - التعلم من خلال المكافاة والعقاب والتعلم من خلال تقليد الاخرين - والممارسات التاديبية في المنظمة .	2022/3/7	2
<p><u>ان يعرف الطالب :</u> تعريف الشخصية ، دور الشخصية في السلوك ، كيف يمكن قياس الشخصية، انماط الشخصية ، الثقة بالنفس . التلون ، الميكيا فيلية ، القدرات ، الذكاء العملي</p>		تعريف الشخصية ، دور الشخصية في السلوك ، كيف يمكن قياس الشخصية، انماط الشخصية ، الثقة بالنفس . التلون ، الميكيا فيلية ، القدرات ، الذكاء العملي	2022/3/14	2
<p><u>ان يعرف الطالب</u> الدوافع في المنظمات تعريف الدوافع ، مكونات الدافعية ، نظرية تدرج الحاجات ، نظرية العدالة الإجرائية ، كيفية يمكن للادارة الاستفادة من نظرية العدالة</p>		الدوافع في المنظمات تعريف الدوافع ، مكونات الدافعية ، نظرية تدرج الحاجات ، نظرية العدالة الإجرائية ، كيفية يمكن للادارة الاستفادة من نظرية العدالة	2022/3/21	4
<p><u>ان يعرف الطالب</u> الاتجاهات / مشاعر الفرد تجاه العمل والتنظيم والناس -تعريف الاتجاهات ، الاتجاهات نحو العمل (الرضا عن العمل) -قياس الرضا عن العمل ،نظرية مجموعة العوامل ،نتائج عدم الرضا عن العمل ، بعض الارشادات لتحسين الرضا عن العمل ، الالتزام التنظيمي التعريف الالتزام التنظيمي</p>		الاتجاهات / مشاعر الفرد تجاه العمل والتنظيم والناس -تعريف الاتجاهات ، الاتجاهات نحو العمل (الرضا عن العمل) - قيا س الرضا عن العمل ،نظرية مجموعة العوامل ،نتائج عدم الرضا عن العمل ، بعض الارشادات لتحسين الرضا عن العمل ، الالتزام التنظيمي التعريف الالتزام التنظيمي	2022/3/28	5
<p><u>ان يعرف الطالب</u> انواع الالتزام التنظيمي ، لماذا الاهتمام بتنفيذ الالتزام التنظيمي ،التميز ، تعريف التميز ، الفرق بين التميز ،التحيز ،المقصود بادارة التميز ،لماذا تهتم الشركات بادارة التنوع</p>		انواع الالتزام التنظيمي ، لماذا الاهتمام بتنفيذ الالتزام التنظيمي ،التميز ، تعريف التميز ، الفرق بين التميز ،التحيز ،المقصود بادارة التميز ،لماذا تهتم الشركات بادارة التنوع	2022/4/4	6
<p><u>ان يعرف الطالب</u> ديناميكية الجماعات وفرق العمل الطبيعية الاساسية لفرق العمل -انواع الجماعات، كيف تتكون الجماعات-نجاح فرق العمل ، بناء فريق عمل ناجح</p>		ديناميكية الجماعات وفرق العمل الطبيعية الاساسية لفرق العمل -انواع الجماعات، كيف تتكون الجماعات-نجاح فرق العمل ، بناء فريق عمل ناجح	2022/4/11	7

نجاح فرق العمل ، بناء فريق عمل ناجح				
<u>ان يعرف الطالب</u> الاتصالات تعريف الاتصالات ، جوهر الاتصالات ، الدور الأساسي للاتصالات ، عناصر الاتصال انواع للاتصالات ، ارشادات لتحسين عملية الاتصال		الاتصالات تعريف الاتصالات ، جوهر الاتصالات ، الدور الأساسي للاتصالات ، عناصر الاتصال انواع للاتصالات ، ارشادات لتحسين عملية الاتصال	2022/4/18	8
<u>ان يعرف الطالب</u> اتخاذ القرارات في المنظمات طبيعة اتخاذ القرارات . انواع القرارات التنظيمية ، العوامل المؤثرة على القرارات في المنظمة ، كيف يتخذ الافراد قراراتهم ، القرارات الجماعية ، اساليب لتحسين فعالية القرارات		اتخاذ القرارات في المنظمات طبيعة اتخاذ القرارات . انواع القرارات التنظيمية ، العوامل المؤثرة على القرارات في المنظمة ، كيف يتخذ الافراد قراراتهم ، القرارات الجماعية ، اساليب لتحسين فعالية القرارات	2022/4/25	9
<u>ان يعرف الطالب</u> التعاون والصراع في المنظمات ، القاء نظرة على الصراع التنظيمي - الفرق بين التنافس والصراع- اهمية دراسة الصراع التنظيمي - مراحل الصراع ، التعامل مع . الصراع ، مصادر الصراع – مستويات الصراع - الآثار الايجابية والسلبية للصراع . ادارة الصراع		التعاون والصراع في المنظمات ، القاء نظرة على الصراع التنظيمي - الفرق بين التنافس والصراع- اهمية دراسة الصراع التنظيمي - مراحل الصراع ، التعامل مع . الصراع ، مصادر الصراع – مستويات الصراع - الآثار الايجابية والسلبية للصراع . ادارة الصراع	2022/5/2	10
<u>ان يعرف الطالب</u> القيادة في المنظمات – مفهوم القيادة – نظريات القيادة		القيادة في المنظمات – مفهوم القيادة – نظريات القيادة	2022/5/9	11
<u>ان يعرف الطالب</u> الفروق بين القيادة والمديرين – سلوك القادة – الشبكة الإدارية		الفروق بين القيادة والمديرين – سلوك القادة – الشبكة الإدارية	2022/5/16	12
<u>ان يعرف الطالب</u> الشبكة الإدارية (بليك موتون) - نموذج (فيدلر) للقيادة الموقفية		الشبكة الإدارية (بليك موتون) - نموذج (فيدلر) للقيادة الموقفية	2022/5/23	13
<u>ان يعرف الطالب</u> التفاوض التنظيمي – تعريف التفاوض – عناصر التفاوض – اهداف التفاوض		التفاوض التنظيمي – تعريف التفاوض – عناصر التفاوض – اهداف التفاوض		14
<u>ان يعرف الطالب</u> الشخصية ودرجة الثقة واثرها على التفاوض – شخصية المفاوضين -		الشخصية ودرجة الثقة واثرها على التفاوض – شخصية المفاوضين -	2022/5/30	15

توقيع رئيس القسم :
أ . د . محمد عبود طاهر

توقيع الاستاذ :
أ . م . عبدالله كاظم محمد