جمهورية العراق

وزارة التعليم العالي والبحث العلمي

جهاز الاشراف والتقويم العلمي



**الجامعة : كلية شط العرب الجامعة**

**الكلية : كلية شط العرب الجامعة**

**اسم القســم : إدارة الاعمال**

**المرحلة : الثانية**

**اسم المحاضر الثلاثي : عبدالله كاظم محمد**

**اللقب العلمي :أستاذ مساعد**

**المؤهل العلمي : ماجستير**

**مكان العمل : كلية شط العرب الجامعة**

**جدول الدروس الاسبوعي**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **الاسم** | **أ.م.عبدالله كاظم محمد** | | | | |
| **البريد الالكتروني** | [**abdoulaahmohamad@sa-uc.edu.iq**](mailto:%20abdoulaahmohamad@sa-uc.edu.iq) | | | | |
| **اسم المادة** | **سلوك تنظيمي** | | | | |
| **مقرر الفصل** | **الكورس الثاني** | | | | |
| **الهدف العام للمقرر** | **تزويد الطالب بمعلومات عن مفهوم السلوك التنظيمي وأهمية دراسته على مستوى الشخصية ( الفرد والجماعة ) وعلى مستوى التنظيم .** | | | | |
| **الأهداف الخاصة** | **-أن يعرف الطالب أسباب ودوافع هذا السلوك**  **– أن يعرف الطالب كيفية تعديل سلوك الفرد والجماعة لزيادة كفاءتهم .**  **-أن يعرف الطالب معنى الادراك والادراك الاجتماعي**  **- أن يعرف الطالب معنى التعلم وأنواع التعلم .**  **– أن يعرف الطالب معنى الدوافع واهمية الدافع للفرد والجماعة لتحقيق الاهداف .**  **والصراع التنظيمي وثقافةالمنظمة** | | | | |
| **الكتب المنهجية** | **Organizational Behavior**  **By Stephen P Robbins**  **15 edition** | | | | |
| **المصادر الخارجية** | **Organizational Behavior by Stephen Robbins** | | | | |
| **تقديرات الفصل** | **الفصل الدراسي** | **المختبر** | **الامتحانات اليومية** | **المشروع** | **الامتحان النهائي** |
| **30** | **-** | **10** | **-** | **60** |
| **معلومات اضافية** |  | | | | |

**جدول الدروس الاسبوعي**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **الأسبوع** | **التاريخ** | **المادة النظرية** | **المادة العلمية** | **الأهداف** |
| **1** | **31|01|2023** | **Introduction تعريف بالسلوك والسلوك الانساني والسلوك التنظيمي والقوى التي تشكل السلوك**  **حالة افتتاحية أو قصة افتتاحية تسبق كل موضوع لكل مفردات المنهج ادناه** | تفسير نظري | تفسير وتحليل |
| **2** | **07|02|2023** | **معنى الادراك والتعلم –تعريف الادراك والادراك الاجتماعي ـ وعملية التسبيب أو العزو ، والاستنتاج التوافقي – تعريف التعلم وانواع طرق التعلم والممارسات التاديبية** | تفسير نظري | تفسير وتحليل |
| **3** | **14|02|2023** | **تعريف الشخصية، ودور الشخصية في السلوك وكيف يمكن قياس الشخصية وانماطها، ومعنى الثقة بالنفس ، والتلون ،والميكيافيلية ، والقدرات ، والذكاء العملي** | تفسير نظري | تفسير وتحليل |
| **4** | **21|02|2023** | **الدوافع في المنظمات : تعريف الدافع ، ومكونات الدافعية ، ونظرية تدرج الحاجات ، ونظرية العدالة وانواع العدالات وكيف يمكن للادارة الاستفادة من نظرية العدالة .** | تفسير نظري | تفسير وتحليل |
| **5** | **28|02|2023** | **الاتجاهات : مشاعر الفرد تجاه العمل والتنظيم والناس : تعريف الاتجاهات نحوالعمل ( الرضا عن العمل ) قياس الرضا عن العمل ،وبعض الارشادات لتحسين الرضا عن العمل** | تفسير نظري | تفسير وتحليل |
| **6** | **06|03|2023** | **الالتزام التنظيمي : انواع الالتزام ، لماذا الاهتمام بالالتزام التنظيمي – التمييز – تعريف التمييز ، الفرق بين التميز والتحيز ، المقصود بالتنوع ، لماذا تهتم الشركات بادارة التنوع** | تفسير نظري | تفسير وتحليل |
| **7** | **16|03|2023** | **ديناميكية الجماعات وفرق العمل** | تفسير نظري | تفسير وتحليل |
| **8** | **27|03|2023** | **اتخاذ القرارات في المنظمات طبيعة اتخاذ القرارات ، القرارات الجماعية لتحسين فعالية المنظمة** | تفسير نظري | تفسير وتحليل |
| **9** | **03|04|2023** | **الصراع في المنظمات – الفرق بين التنافس والصراع –مراحل الصراع – مصادر الصراع – مستويات الصراع –الاثار الايجابية والسلبية للصراع** | تفسير نظري | تفسير وتحليل |
| **10** | **10|04|2023** | **القيادة الادارية في المنظمات – نظريات القيادة** | تفسير نظري | تفسير وتحليل |
| **11** | **17|04|2023** | **سلوك القادة – الشبكة الادارة ( بليك موتون ) نموذج ( فيدلر ) للقيادة الموقفية** | تفسير نظري | تفسير وتحليل |
| **12** | 24|04|2023 | **التفاوض التنظيمي : تعريف التفاوض –عناصر التفاوض – اهداف التفاوض** | تفسير نظري | تفسير وتحليل |
| **13** | 01|05|2023 | **استراتيجيات التفاوض – سخصيات المفوضين خطوات التفاوض** | تفسير نظري | تفسير وتحليل |
| **14** | 08|05|2023 | **الثقافة التنظيمية : مفهوم ومعنى ثقافة المنظمة – أنواع الثقافة التنظيمية –اهمية وفوائد ثقافة المنظمة** | تفسير نظري | تفسير وتحليل |

**استاذ المادة : الأستاذ المساعد رئيس القسم**

**عبدالله كاظم محمد أ.د.محمد عبود طاهر**