جمهورية العراق

وزارة التعليم العالي والبحث العلمي

جهاز الاشراف والتقويم العلمي



**الجامعة : جامعة شط العرب**

**الكلية : كلية الإدارة والاقتصاد**

**اسم القســم : إدارة الاعمال**

**المرحلة : الثانية**

**اسم المحاضر الثلاثي : عبدالله كاظم محمد**

**اللقب العلمي :أستاذ مساعد**

**المؤهل العلمي : ماجستير**

**مكان العمل : جامعة شط العرب**

 **جدول الدروس الاسبوعي**

|  |  |
| --- | --- |
| **الاسم** | **أ.م.عبدالله كاظم محمد**  |
| **البريد الالكتروني** |  **abdoulaahmohamad@sa-uc.edu.iq** |
| **اسم المادة** | **سلوك تنظيمي**  |
| **مقرر الفصل** | **الكورس الثاني** |
| **الهدف العام للمقرر** | **تزويد الطالب بمعلومات عن مفهوم السلوك التنظيمي وأهمية دراسته على مستوى الشخصية ( الفرد والجماعة ) وعلى مستوى التنظيم .** |
| **الأهداف الخاصة** | **-أن يعرف الطالب أسباب ودوافع هذا السلوك****– أن يعرف الطالب كيفية تعديل سلوك الفرد والجماعة لزيادة كفاءتهم .****-أن يعرف الطالب معنى الادراك والادراك الاجتماعي****- أن يعرف الطالب معنى التعلم وأنواع التعلم .****– أن يعرف الطالب معنى الدوافع واهمية الدافع للفرد والجماعة لتحقيق الاهداف .** **والصراع التنظيمي وثقافةالمنظمة**  |
| **الكتب المنهجية** | **Organizational Behavior****By Stephen P Robbins****15 edition** |
| **المصادر الخارجية** | **Organizational Behavior by Stephen Robbins**  |
| **تقديرات الفصل** | **الفصل الدراسي** | **المختبر** | **الامتحانات اليومية** | **المشروع** | **الامتحان النهائي** |
| **30** | **-** | **10** | **-** | **60** |
| **معلومات اضافية** |  |

**جدول الدروس الاسبوعي**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **الأسبوع** | **التاريخ** | **المادة النظرية** | **المادة العلمية** | **الأهداف** |
| **1** | **31|01|2024** | **Introduction تعريف بالسلوك والسلوك الانساني والسلوك التنظيمي والقوى التي تشكل السلوك** **حالة افتتاحية أو قصة افتتاحية تسبق كل موضوع لكل مفردات المنهج ادناه** | تفسير نظري | تفسير وتحليل |
| **2** | **07|02|2024** | **معنى الادراك والتعلم –تعريف الادراك والادراك الاجتماعي ـ وعملية التسبيب أو العزو ، والاستنتاج التوافقي – تعريف التعلم وانواع طرق التعلم والممارسات التاديبية** | تفسير نظري | تفسير وتحليل |
| **3** | **14|02|2024** | **تعريف الشخصية، ودور الشخصية في السلوك وكيف يمكن قياس الشخصية وانماطها، ومعنى الثقة بالنفس ، والتلون ،والميكيافيلية ، والقدرات ، والذكاء العملي**  | تفسير نظري | تفسير وتحليل |
| **4** | **21|02|2024** | **الدوافع في المنظمات : تعريف الدافع ، ومكونات الدافعية ، ونظرية تدرج الحاجات ، ونظرية العدالة وانواع العدالات وكيف يمكن للادارة الاستفادة من نظرية العدالة .** | تفسير نظري | تفسير وتحليل |
| **5** | **28|02|2024** | **الاتجاهات : مشاعر الفرد تجاه العمل والتنظيم والناس : تعريف الاتجاهات نحوالعمل ( الرضا عن العمل ) قياس الرضا عن العمل ،وبعض الارشادات لتحسين الرضا عن العمل** | تفسير نظري | تفسير وتحليل |
| **6** | **06|03|2024** | **الالتزام التنظيمي : انواع الالتزام ، لماذا الاهتمام بالالتزام التنظيمي – التمييز – تعريف التمييز ، الفرق بين التميز والتحيز ، المقصود بالتنوع ، لماذا تهتم الشركات بادارة التنوع** | تفسير نظري | تفسير وتحليل |
| **7** | **16|03|2024** | **ديناميكية الجماعات وفرق العمل** | تفسير نظري | تفسير وتحليل |
| **8** | **27|03|2023** | **اتخاذ القرارات في المنظمات طبيعة اتخاذ القرارات ، القرارات الجماعية لتحسين فعالية المنظمة** | تفسير نظري | تفسير وتحليل |
| **9** | **03|04|2024** |  **الصراع في المنظمات – الفرق بين التنافس والصراع –مراحل الصراع – مصادر الصراع – مستويات الصراع –الاثار الايجابية والسلبية للصراع** | تفسير نظري | تفسير وتحليل |
| **10** | **10|04|2024** | **القيادة الادارية في المنظمات – نظريات القيادة** | تفسير نظري | تفسير وتحليل |
| **11** | **17|04|2024** | **سلوك القادة – الشبكة الادارة ( بليك موتون ) نموذج ( فيدلر ) للقيادة الموقفية** | تفسير نظري | تفسير وتحليل |
| **12** | 24|04|2023 | **التفاوض التنظيمي : تعريف التفاوض –عناصر التفاوض – اهداف التفاوض** | تفسير نظري | تفسير وتحليل |
| **13** | 01|05|2024 | **استراتيجيات التفاوض – سخصيات المفوضين خطوات التفاوض** | تفسير نظري | تفسير وتحليل |
| **14** | 08|05|2024 | **الثقافة التنظيمية : مفهوم ومعنى ثقافة المنظمة – أنواع الثقافة التنظيمية –اهمية وفوائد ثقافة المنظمة** | تفسير نظري | تفسير وتحليل |

**استاذ المادة : الأستاذ المساعد**

 **عبدالله كاظم محمد**