

**جامعة شط العرب**

**الكلية : كلية الإدارة والاقتصاد**

**اسم القســم : إدارة الاعمال**

**المرحلة : الثانية**

**اسم المحاضر الثلاثي : عبدالله كاظم محمد**

**اللقب العلمي :أستاذ مساعد**

**المؤهل العلمي : ماجستير**

**مكان العمل : جامعة شط العرب**

جمهورية العراق

وزارة التعليم العالي والبحث العلمي

جهاز الاشراف والتقويم العلمي

**جدول الدروس الاسبوعي**

|  |  |
| --- | --- |
| **الاسم** | **أ.م.عبدالله كاظم محمد**  |
| **البريد الالكتروني** |  **abdoulaahmohamad@sa-uc.edu.iq** |
| **اسم المادة** | **نظرية منظمة** |
| **مقرر الفصل** | **الكورس الاول** |
| **الهدف العام للمقرر** | **تزويد الطالب بمعلومات عن ماهية المنظمة وطرق ادارتها واهم خصائصهاوانواعها وعناصرها.** |
| **الأهداف الخاصة** | **- ان يعرف الطالب المقصود بالمنظمة وانواع المنظمات وتصنيفاتها والتحديات الرئيسية .****– ان يعرف الطالب مصادر تطور نظرية المنظمة.– ان يعرف الطالب تطور الفكر التنظيمي وكيفية مساهمة هذا الفكر في تمكين المنظمات في تحقيق اهدافها.****-ان يعرف معنى الهيكل التنظيمي ومتطلبات انشاء وبناء الهيكل التنظيمي الجيد للمنظمة واشكال الهياكل التنظيمية****– ان يعرف الطاب المقصود بالتغيير التنظيمي ودوافع التغيير.****– ان يعرف الطالب المقصود بالمنظمة المتعلمة وكيفية بنائها .** |
| **الكتب المنهجية** | **كتاب نظرية منظمة دكتور خليل الشماع و دكتور خضير كاظم**  |
| **المصادر الخارجية** | **نظريو منظمة د.فاطمة بدر – د. معاذ الصباغ**  |
| **تقديرات الفصل** | **الفصل الدراسي** | **المختبر** | **الامتحانات اليومية** | **المشروع** | **الامتحان النهائي** |
| **30** | **-** | **10** | **-** | **60** |
| **معلومات اضافية** |  |

**جدول الدروس الاسبوعي**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **الأسبوع** | **التاريخ** | **المادة النظرية** | **المادة العلمية** | **الأهداف** |
| **1** | **20|09|2024** | **مفهوم المنظمة وخصائصها وعناصرها.**  | تفسير نظري | تفسير وتحليل |
| **2** | **27|09|2024** | **تصنيف المنظمة وتحدياتها الرئيسية** | تفسير نظري | تفسير وتحليل |
| **3** | **04|10|2024** | **نظرية المنظمة ومصادر تطورها**  | تفسير نظري | تفسير وتحليل |
| **4** | **11|10|2024** | **تطور الفكر التنظيمي : حركة الادارة العلمية \_ نظرية التقسيمات الادارية – نظرية ويبر البيروقراطية \_ حركة العلاقات الانسانية – النظرية السلوكية- نظرية X - Y .** | تفسير نظري | تفسير وتحليل |
| **5** | **18|10|2024** | **النظريات الحديثة – نظرية النظام المفتوح – النظرية اليابانية** | تفسير نظري | تفسير وتحليل |
| **6** | **25|10|2024** | **البيئة – وعلاقة المنظمة مع البيئة –****المنظمة في بيئة الاعمال الصغيرة** | تفسير نظري | تفسير وتحليل |
| **7** | **01|11|2024** | **نمو ودورة حياة المنظمة** | تفسير نظري | تفسير وتحليل |
| **8** | **08|11|2024** | **مفهوم الهيكل التنظيمي ومتطلبات بناء الهيكل التنظيمي** | تفسير نظري | تفسير وتحليل |
| **9** | **15|11|2024** | **اشكال الياكل التنظيمية** | تفسير نظري | تفسير وتحليل |
| **10** | **22|11|2024** | **التغيير التنظيمي – المفهوم والمعنى – أسباب التغيير والعوامل التي تساعد على تحقيق اهداف التغيير** | تفسير نظري | تفسير وتحليل |
| **11** | **29|11|2024** | **صحة المنظمة وبناء المنظمة المتعلمة – خصائص المنظمة المتعلمة** | تفسير نظري | تفسير وتحليل |
| **12** | 02|12|2024 | **عوامل نجاح المنظمات وفشلها** | تفسير نظري | تفسير وتحليل |
| **13** | 02|12|2024 | **قياس فاعلية المنظمة** | تفسير نظري | تفسير وتحليل |
| **14** | 02|12|2024 | **مراجعة باختيار موضوعات مهمة** |  |  |
| **15** | 13|12|2024 | **امتحان نهاية الفصل الدراسي الامتحان الثاني** |  |  |

**استاذ المادة**

**عبدالله كاظم محمد**