

وزارة التعليم العالي والبحث العلمي
جهاز الإشراف والتقويم العلمي
دائرة ضمان الجودة والاعتماد الأكاديمي

نموذج وصف المقرر

وصف المقرر لمادة ادارة الموارد البشرية

يوفر وصف المقرر هذا إيجازاً مقتضياً لأهم خصائص المقرر ومخرجات التعلم المتوقعة من الطالب تحقيقها مبرهنناً عما إذا كان قد حقق الاستفادة القصوى من فرص التعلم المتاحة. ولا بد من الربط بينها وبين وصف البرنامج.

1. المؤسسة التعليمية	جامعة شط العرب / كلية الادارة والاقتصاد
2. القسم العلمي / المركز	ادارة الاعمال
3. اسم / رمز المقرر	ادارة الموارد البشرية BA212
4. اسم التدريسي	م.د رافد عبد الجليل مجيد الحسن
5. أشكال الحضور المتاحة	حضورى
6. الفصل / السنة	المرحلة الثانية الكورس الاول
7. عدد الساعات الدراسية (الكلي)	45
8. تاريخ إعداد هذا الوصف	2024/9/1
9. أهداف المقرر	
1- تزويد الطالب بأهم مبادئ واساسيات ادارة الموارد البشرية .	
2- تزويد الطالب بكيفية ادارة الموارد البشرية	
3- اكتساب الخريج المعرفة في وظيفة ادارة الموارد البشرية	

4- تطوير وتنمية المهارات الادارية في مجال ادارة الموارد البشرية

5- اكتساب الخريج مهارات التعليم والتعلم الابداعي

10. مخرجات المقرر وطرائق التعليم والتعلم والتقييم

أ- الاهداف المعرفية . 1- تمكين الطالب من الحصول على المعرفة الخاصة بإدارة الموارد البشرية 2- تعريف الطالب في كيفية تنمية وتطوير معلوماته الذاتية 3- اكتساب الطالب على المعرفة في فن التخطيط والتوجيه والرقابة والقيادة بإدارة الموارد البشرية 4- تمكين الطالب من تنمية مهاراته في بيئة العمل الديناميكية 5- تمكين الطالب من توظيف قدراته العلمية في العمل بإدارة الموارد البشرية 6- اكتساب الطالب المعرفة في كيفية حل مشاكل إدارة الموارد البشرية	ب -الاهداف المهاراتية الخاصة بالبرنامج : ب 1 – مهارات علمية ب 2 – مهارات قيادية ب 3 - مهارات في تحديات العمل الاداري
طرائق التعليم والتعلم	
1- استخدام المحاضرات المعدة مسبقا من قبل التدريسي 2- استخدام اجهزة العرض الحديثة 3- الواجبات البيتية 4- تقسيم الطلبة الى مجاميع للمناقشة	
طرائق التقييم	
1- امتحانات شفوية 2- امتحانات شهرية 3- امتحانات يومية 4- حضور والتزام الطالب بالدوام	
ج- الاهداف الوجدانية والقيمية ج1-- تحقيق الاهداف الاخلاقية ج2-تحقيق الالتزام بالأعراف الجامعية ج3- تحقيق الالتزام بالتعليمات الجامعية وقوانين الوزارة ج4- تنمية القدرات الشخصية للطلاب في كافة المجالات التربوية وحسن التعامل مع الآخرين	
طرائق التعليم والتعلم	
1- المحاضرات الخاصة بالتعليمات الجامعية 2- محاضرات الارشاد التربوي 3- التوجيه المستمر 4- زيارة المؤسسات العامة والخاصة 5- عرض حالات عملية	
طرائق التقييم	
1- امتحانات يومية	

2- مناقشة في المحاضرات والالتزام بالأخلاق والقيم السامية

3- درجات للمشاركة

4- تقييم شهري وفصلي

د - المهارات العامة والتأهيلية المنقولة (المهارات الأخرى المتعلقة بقابلية التوظيف والتطور الشخصي).

د1- اكتساب الطالب مهارة وفن ادارة الموارد البشرية

د2- تمكين الطالب من استخدام طرق التفكير الابداعي في ادارة الموارد البشرية

د3- تمكين الطالب من استخدام الاساليب الحديثة في التحليل والاستنتاج

د4- تمكين الطالب من التخطيط والتفكير الاستراتيجي في ادارة الموارد البشرية

11. بنية المقرر						
الأسبوع	الساعات	التاريخ	مخرجات التعلم المطلوبة	اسم الوحدة / أو الموضوع	طريقة التعليم	طريقة التقييم
الأول	3	2024/9/17	يفهم الطالب المادة	التطور التاريخي لإدارة الموارد البشرية	محاضرات نظرية دراسة حالة مناقشة	امتحانات شفوية اسئلة
الثاني	3	2024/9/24	يفهم الطالب المادة	ادارة الموارد البشرية : المفاهيم , الاستراتيجيات والاهداف	محاضرات نظرية دراسة حالة مناقشة	امتحانات شفوية اسئلة
الثالث	3	2024/10/1	يفهم الطالب المادة	ادارة الموارد البشرية كنظام مفتوح	محاضرات نظرية دراسة حالة مناقشة	امتحانات شفوية اسئلة
الرابع	3	2024/10/8	يفهم الطالب المادة	وظائف ادارة الموارد البشرية	محاضرات نظرية دراسة حالة مناقشة	امتحانات شفوية اسئلة
الخامس	3	2024/10/15	يفهم الطالب المادة	تحليل الوظائف وتصميمها	محاضرات نظرية دراسة حالة مناقشة	امتحانات شفوية اسئلة
السادس	3	2024/10/22	يفهم الطالب المادة	تخطيط الاحتياجات البشرية	محاضرات نظرية دراسة حالة مناقشة	امتحانات شفوية اسئلة
السابع	3	2024/10/29	يفهم الطالب المادة	التوظيف (الاستقطاب والاختيار والتعيين)	محاضرات نظرية دراسة حالة مناقشة	امتحانات شفوية اسئلة
الثامن	3	2024/11/5	يفهم الطالب المادة	تقويم اداء العاملين	محاضرات نظرية دراسة حالة مناقشة	امتحانات شفوية اسئلة
التاسع	3	2024/11/12	يفهم الطالب المادة	تدريب وتنمية العاملين	محاضرات نظرية دراسة حالة مناقشة	امتحانات شفوية اسئلة
العاشر	3	2024/11/19	يفهم الطالب	تعويض الموارد	محاضرات	امتحانات شفوية

اسئلة	نظرية دراسة حالة مناقشة	البشرية (الاجور والحوافز)	المادة			
امتحانات شفوية اسئلة	محاضرات نظرية دراسة حالة مناقشة	تحديد هيكل الاجور	يفهم الطالب المادة	2024/11/26	3	الحادي عشر
امتحانات شفوية اسئلة	محاضرات نظرية دراسة حالة مناقشة	دوافع العاملين	يفهم الطالب المادة	2024/12/3	3	الثاني عشر
امتحانات شفوية اسئلة	محاضرات نظرية دراسة حالة مناقشة	تحفيز العاملين	يفهم الطالب المادة	2024/12/10	3	الثالث عشر
امتحانات شفوية اسئلة	محاضرات نظرية دراسة حالة مناقشة	الخدمات المقدمة للعاملين	يفهم الطالب المادة	2024/12/17	3	الرابع عشر
امتحانات شفوية اسئلة	محاضرات نظرية دراسة حالة مناقشة	الصحة والأمن الصناعي وحوادث العمل	يفهم الطالب المادة	2024/12/24	3	الخامس عشر

12. البنية التحتية

ادارة الموارد البشرية د. مؤيد السالم د. عادل حرحوش صالح	1- الكتب المقررة المطلوبة
	2- المراجع الرئيسية (المصادر)
مجلة الرافدين مجلة كلية شط العرب للعلوم الادارية Management science journal	أ) الكتب والمراجع التي يوصى بها (المجلات العلمية، التقارير،)
موقع springer	ب) المراجع الالكترونية، مواقع الانترنت،

13. خطة تطوير المقرر الدراسي

- 1- دراسة احتياجات سوق العمل
- 2- الاطلاع على تجارب الدول في مجال ادارة الموارد البشرية
- 3- الاطلاع على ما يكتب في المجلات العلمية الوطنية والعالمية في مجال ادارة الموارد البشرية



د.م. زين العابدين جاسم

رئيس القسم



د.م. رافد عبد الجليل