

الجامعة : جامعة شط العرب
الكلية : كلية الإدارة والاقتصاد
اسم القسم : إدارة الأعمال
المرحلة : الثانية
اسم المحاضر الثلاثي : عبدالله كاظم محمد
اللقب العلمي : أستاذ مساعد
المؤهل العلمي : ماجستير
مكان العمل : جامعة شط العرب



جمهورية العراق
وزارة التعليم العالي والبحث العلمي
جهاز الاشراف والتقويم العلمي

جدول الدروس الاسبوعي

أ.م. عبدالله كاظم محمد					الاسم
abdoulaahmohamad@sa-uc.edu.iq					البريد الالكتروني
سلوك تنظيمي					اسم المادة
الكورس الثاني					مقرر الفصل
تزويد الطالب بمعلومات عن مفهوم السلوك التنظيمي وأهمية دراسته على مستوى الشخصية (الفرد والجماعة) وعلى مستوى التنظيم .					الهدف العام للمقرر
- أن يعرف الطالب أسباب ودوافع هذا السلوك - أن يعرف الطالب كيفية تعديل سلوك الفرد والجماعة لزيادة كفاءتهم . - أن يعرف الطالب معنى الإدراك والادراك الاجتماعي - أن يعرف الطالب معنى التعلم وأنواع التعلم . - أن يعرف الطالب معنى الدوافع وأهمية الدافع للفرد والجماعة لتحقيق الأهداف . والصراع التنظيمي وثقافة المنظمة					الأهداف الخاصة
Organizational Behavior By Stephen P Robbins edition 15					الكتب المنهجية
Organizational Behavior by Stephen Robbins					المصادر الخارجية
الامتحان النهائي	المشروع	الامتحانات اليومية	المختبر	الفصل الدراسي	تقديرات الفصل
60	-	10	-	30	
					معلومات اضافية

جدول الدروس الاسبوعي

الأسبوع	التاريخ	المادة النظرية	المادة العلمية	الأهداف
1	2025 01 31	Introduction تعريف بالسلوك والسلوك الانساني والسلوك التنظيمي والقوى التي تشكل السلوك حالة افتتاحية أو قصة افتتاحية تسبق كل موضوع لكل مفردات المنهج ادناه	تفسير نظري	تفسير وتحليل
2	2025 02 07	معنى الادراك والتعلم -تعريف الادراك والادراك الاجتماعي - وعملية التسبب أو العزو ، والاستنتاج التوافقي - تعريف التعلم وانواع طرق التعلم والممارسات التأديبية	تفسير نظري	تفسير وتحليل
3	2025 02 14	تعريف الشخصية، ودور الشخصية في السلوك وكيف يمكن قياس الشخصية وانماطها، ومعنى الثقة بالنفس ، والتلون ، والميكافيلية ، والقدرات ، والذكاء العملي	تفسير نظري	تفسير وتحليل
4	2025 02 21	الدوافع في المنظمات : تعريف الدافع ، ومكونات الدافعية ، ونظرية تدرج الحاجات ، ونظرية العدالة وانواع العدالة وكيف يمكن . للادارة الاستفادة من نظرية العدالة	تفسير نظري	تفسير وتحليل
5	2025 02 28	الاتجاهات : مشاعر الفرد تجاه العمل والتنظيم والناس : تعريف الاتجاهات نحو العمل (الرضا عن العمل) قياس الرضا عن العمل ، وبعض الارشادات لتحسين الرضا عن العمل	تفسير نظري	تفسير وتحليل
6	2025 03 07	الالتزام التنظيمي : انواع الالتزام ، لماذا الاهتمام بالالتزام التنظيمي - التمييز - تعريف التمييز ، الفرق بين التميز والتحيز ، المقصود بالتنوع ، لماذا تهتم الشركات بادرارة التنوع	تفسير نظري	تفسير وتحليل
7	2025 03 14	ديناميكية الجماعات وفرق العمل	تفسير نظري	تفسير وتحليل
8	2025 03 21	اتخاذ القرارات في المنظمات طبيعة اتخاذ القرارات ، القرارات الجماعية لتحسين فعالية المنظمة	تفسير نظري	تفسير وتحليل
9	2025 03 28	الصراع في المنظمات - الفرق بين التنافس والصراع -مراحل الصراع - مصادر الصراع - مستويات الصراع -الاثار الايجابية والسلبية للصراع	تفسير نظري	تفسير وتحليل
10	2025 04 4	القيادة الادارية في المنظمات - نظريات القيادة	تفسير نظري	تفسير وتحليل
11	2025 04 11	سلوك القادة - الشبكة الادارة (بليك موتون) نموذج (فيدلر) للقيادة الموقفية	تفسير نظري	تفسير وتحليل
12	2025 04 18	التفاوض التنظيمي : تعريف التفاوض -عناصر التفاوض - اهداف التفاوض	تفسير نظري	تفسير وتحليل
13	2025 04 25	استراتيجيات التفاوض - شخصيات المفوضين خطوات التفاوض	تفسير نظري	تفسير وتحليل
14	2025 05 2	الثقافة التنظيمية : مفهوم ومعنى ثقافة المنظمة - أنواع الثقافة التنظيمية -اهمية وفوائد ثقافة المنظمة	تفسير نظري	تفسير وتحليل
15		امتحان فصلي		

د.م. هاني المالكي ح.م

رئيس القسم

أ.م. عبدالله كاظم محمد