

الجامعة : جامعة شط العرب
الكلية : الادارة والاقتصاد
القسم : ادارة الاعمال
المرحلة : الثانية
اسم المحاضر الثلاثي : م.د. رافد عبد الجليل مجيد
اللقب العلمي : مدرس دكتور
المؤهل العلمي : دكتوراه فلسفة في ادارة اعمال
مكان العمل : جامعة شط العرب /كلية الادارة والاقتصاد / قسم
ادارة الاعمال



جمهورية العراق
وزارة التعليم العالي والبحث
العلمي
جهاز الاشراف والتقويم
العلمي

جدول الدروس الاسبوعي

رافد عبد الجليل مجيد الحسن				الاسم	
rafid.abduljaleel@sa-uc.edu.iq				البريد الالكتروني	
ادارة الموارد البشرية				اسم المادة	
الكورس الاول-النظام الفصلي				مقرر الفصل	
استيعاب مجالات الاستفادة من ادارة الموارد البشرية في الممارسات الادارية تنمية قدرات الطلبة الذهنية في المجالين النظري والبحثي بوصفها تحتوي على العديد من دراسات الحالة وتكوين ادراك اجمالي عنها. تطوير الوعي بشأن مجالات ادارة الموارد البشرية وقراراتها ووظائفها واهدافها كافة والتي تسهم في تطوير واقع الممارسات الادارية الخاصة بالأفراد العاملين.				اهداف المادة	
المدخل النظري يتعلق بمفاهيم اساسية عن ادارة الموارد البشرية وعن انظمتها وقراراتها ومدخلها التقليدية والحديثة والتنبؤ بالمخاطر.				التفاصيل الاساسية للمادة	
ادارة الموارد البشرية (د. د. مؤيد سعيد السالم و د. عادل حرحوش صالح / 2014) .				الكتب المنهجية	
يتم الاستفادة بمواضيع ومقالات وبحوث من مواقع على الانترنت				المصادر الخارجية	
الامتحان النهائي	المشروع	الامتحانات اليومية	المختبر	الفصل الدراسي	تقديرات الفصل
%60	-	%20		%20	
يتم الاعتماد على البحوث الخاصة بكل تفاصيل فصول المصدر المعتمد وتؤخذ بنظر الاعتبار عند تقييم الطلبة				معلومات اضافية	

الجامعة :كلية شط العرب الجامعة
الكلية : كلية شط العرب الجامعة
القسم : ادارة الاعمال
المرحلة :الثانية
اسم المحاضر الثلاثي : م.د. رافد عبد الجليل مجيد
اللقب العلمي : مدرس دكتور
المؤهل العلمي :دكتوراه فلسفة في ادارة اعمال
مكان العمل : كلية شط العرب الجامعة



جمهورية العراق
وزارة التعليم العالي والبحث العلمي
جهاز الاشراف والتقويم العلمي

جدول الدروس الاسبوعي

الملاحظات	المادة العلمية	المادة النظرية	تسلسل المحاضرة ثلاث ساعات
تفسير وتحليل	تفسير نظري	التطور التاريخي لإدارة الموارد البشرية	21/9/2024
تفسير وتحليل	تفسير نظري	ادارة الموارد البشرية : المفاهيم , الاستراتيجيات والاهداف	28/9/2024
تفسير وتحليل	تفسير نظري	ادارة الموارد البشرية كنظام مفتوح	5/10/2024
تفسير وتحليل	تفسير نظري	وظائف ادارة الموارد البشرية	12/10/2024
تفسير وتحليل	تفسير نظري	تحليل الوظائف وتصميمها	19/10/2024
تفسير وتحليل	تفسير نظري	تخطيط الاحتياجات البشرية	26/10/2024
تفسير وتحليل	تفسير نظري	التوظيف (الاستقطاب والاختيار والتعيين)	2/11/2024
تفسير وتحليل	تفسير نظري	تقويم اداء العاملين	9/11/2024
تفسير وتحليل	تفسير نظري	تدريب وتنمية العاملين	16 /11/2024
تفسير وتحليل	تفسير نظري	تعويض الموارد البشرية (الاجور والحوافز)	23/11/2024
تفسير وتحليل	تفسير نظري	تحديد هيكل الأجور	30/11/2024
تفسير وتحليل	تفسير نظري	دوافع العاملين	7/12/2024
تفسير وتحليل	تفسير نظري	تحفيز العاملين	14/12/2024
تفسير وتحليل	تفسير نظري	الخدمات المقدمة للعاملين	21/12/2024
تفسير وتحليل	تفسير نظري	الصحة والأمن الصناعي وحوادث العمل	28/12/2024

توقيع رئيس القسم: م.د زين العابدين جاسم

توقيع الاستاذ : م.د رافد عبد الجليل مجيد